

ITEM DA PAUTA	PROPOSTA DA CATEGORIA (última)	1ª PROPOSTA DO GOVERNO (18 DE OUTUBRO)	2ª PROPOSTA DO GOVERNO (04 DE NOVEMBRO)	3ª PROPOSTA DO GOVERNO (18 DE NOVEMBRO)
REAJUSTE NA GRADE DE SALARIOS	20% (proposta de março) <ul style="list-style-type: none"> Para o exercício de 2011 	Reajustes pré-fixados de 6% para os exercícios de 2012, 2013 e 2014 (aplicação do mês de junho de cada ano) Reajuste de 5% para o atual exercício (retroativo ao mês de setembro)	Reajustes pré-fixados de 6% para os exercícios de 2012, 2013 e 2014 (aplicação do mês de junho de cada ano) Reajuste de 5% para o atual exercício (retroativo ao mês de setembro)	Reajustes pré-fixados de 6% para os exercícios de 2012, 2013 e 2014 (aplicação do mês de junho de cada ano) Reajuste de 5% para o atual exercício (retroativo ao mês de setembro)
INTERTÍCIOS ENTRE AS FAIXAS SALARIAIS	2%	Permanência da diferença atual (1%)	Permanência da diferença atual (1%)	Permanência da diferença atual (1%)
AValiação DE DESEMPENHO	Avaliação em junho de 2011 e efeito financeiro em Janeiro de 2012	Avaliação em junho de 2014 e efeito financeiro em dezembro de 2014	Avaliação em junho de 2013 e efeito financeiro em dezembro de 2013	Avaliação em dezembro de 2012 e impacto financeiro em janeiro de 2013 Bônus - O governo propôs um "bônus" na progressão por desempenho: os 20% melhores avaliados poderiam progredir duas faixas ao invés de uma apenas.
PROFESSOR ASSOCIADO	Implantação em Janeiro de 2012 de acordo com a avaliação interna realizada em junho de 2011.	Implantação em 2012 (não especifica o mês), consoante critérios a serem definidos em decreto.	Implantação em 2012 (não especifica o mês), consoante critérios a serem definidos em decreto.	Implantação em 2012 (não especifica o mês), consoante critérios a serem definidos em decreto.

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA	Tipo de Regime	Dedicação Exclusiva como Regime de trabalho , integrante da carreira docente da UPE. Como tal, os professores teriam a incorporação da gratificação de DE para efeito de aposentadoria	Manutenção do atual sistema de Dedicação Exclusiva (renovável a cada dois anos)	Manutenção do atual sistema de Dedicação Exclusiva (renovável a cada dois anos)	Manutenção do atual sistema de Dedicação Exclusiva (renovável a cada dois anos) Instituição de um pedágio de cinco anos para que a gratificação de dedicação exclusiva possa ser incorporada proporcionalmente para fins de aposentadoria.
	Valor da Gratificação	Fixação da gratificação em valor percentual relacionado ao salário base (60%)	Fixação da gratificação de Dedicação Exclusiva em valores nominais e aplicação de reajustes escalonados da seguinte forma: Em 2011 – 50% do salário base* Em 2012 – 60% do salário base* Em 2013 – 65% do salário base* Em 2014 – 70% do salário base* (Valores de referência, vez que a gratificação não está indexada ao salário).	Fixação da gratificação de Dedicação Exclusiva em valores nominais e aplicação de reajustes escalonados da seguinte forma: Em 2011 – 50% do salário base* Em 2012 – 60% do salário base* Em 2013 – 65% do salário base* Em 2014 – 70% do salário base* (Valores de referência, vez que a gratificação não está indexada ao salário).	Fixação da gratificação de Dedicação Exclusiva em valores nominais e aplicação de reajustes escalonados da seguinte forma: Em 2011 – 55% do salário base* Em 2012 – 65% do salário base* Em 2013 – 70% do salário base* Em 2014 – 75% do salário base* (Valores de referência, vez que a gratificação não está indexada ao salário).
	Quantitativo	Aumento do quantitativo de professores com Dedicação Exclusiva, de modo que até 2014 o montante chegue 455 docentes (50% do quadro efetivo).	Aumento do quantitativo de professores com Dedicação Exclusiva, de modo que até 2014 o montante chegue 455 docentes (50% do quadro efetivo).	Aumento do quantitativo de professores com Dedicação Exclusiva, de modo que até 2014 o montante chegue 455 docentes (50% do quadro efetivo).	Aumento do quantitativo de professores com Dedicação Exclusiva, de modo que até 2014 o montante chegue 455 docentes (50% do quadro efetivo).